

Uniwersytet Badawczy

Strategia umiędzynarodowienia uczelni, w tym pozyskiwanie grantów na finansowanie mobilności naukowców oraz grantów ERC:

- 1) Przygotowanie wniosków na granty wspierające mobilność naukowców (przyjmowanie naukowców z zagranicy – również naukowców polskich spełniających kryteria mobilności określone w poszczególnych konkursach), w tym granty przyjazdowe, granty na przygotowanie wniosków finansowanych ze środków zewnętrznych i wsparcie ze środków UW, granty ERC:

A) Granty przyjazdowe:

- a. **Program Homing FNP:** <http://www.fnp.org.pl/oferta/homing/> (w tym roku na 13 grantów 5 trafiło do UW i na moją listę potencjalnych kandydatów do grantów ERC) do 24 mies.,
- b. **Program Polonez3 NCN:** <https://ncn.gov.pl/polonez/polonez3> (do tej pory (edycja Polonez 1) najwięcej grantów (13) trafiło na UW, do 24 mies.
- c. **Program H2020** – stypendia indywidualne Marii Skłodowskiej-Curie: http://www.kpk.gov.pl/?page_id=10250 ; European Fellowships do 24 mies.
Wszystkie powyższe schematy finansowania oferują b. dobre wynagrodzenia dla naukowców przyjeżdżających z zagranicy.

B) Wsparcie przygotowania wniosków na granty ERC:

- a. Program **UWERTURA NCN:** <http://bob-epb.uw.edu.pl/uwertura-ncn/> (konkurs ma zostać otwarty 15 grudnia br.)
Konkurs ma na celu wsparcie uczonych z polskich jednostek naukowych w skutecznym występowaniu o granty ERC na realizację prowadzonych badań. Udział w konkursie otwiera możliwość sfinansowania stażu w zagranicznym ośrodku, w wybranym zespole naukowym realizującym grant ERC i jest dedykowany osobom posiadającym co najmniej stopień naukowy doktora, **którzy w swym dorobku posiadają granty NCN**. Zasadniczym założeniem UWERTURY jest obowiązek złożenia przez osobę, która będzie realizowała staż w ramach tego konkursu, wniosku o grant ERC zaplanowany do realizacji w polskiej jednostce naukowej.
- b. Program **Granty na Granty MNiSW:** środki na przygotowanie wniosku z koordynacją naukową (jeśli grant ERC będzie wymagał dołączenia partnerów instytucjonalnych) w programie H2020: <http://www.nauka.gov.pl/komunikaty/program-granty-na-granty-promocja-jakosci-wsparcie-polskich-koordynatorow-w-programach-badawczych-unii-europejskiej.html>
- c. Ewentualne wsparcie utalentowanych naukowców z UW, mających szansę na złożenie skutecznego wniosku na grant ERC, ze środków własnych uczelni w celu odbycia staży zagranicznych, sfinansowania publikacji, konferencji naukowych etc.);
- d. Szkolenia, warsztaty, konsultacje indywidualne, panele eksperckie (stage 2 interview) dla wnioskodawców o granty ERC:
 - organizowane przez UW w ramach działalności Regionalnego Punktu Kontaktowego Programów Badawczych UW przy Biurze Obsługi Badań,
 - uzupełniająco KPK PB UE (dr Studencki), Biuro Doskonałości Naukowej PAN.

Biuro Obsługi Badań aktywnie poszukuje kandydatów i typuje potencjalnych wnioskodawców o granty ERC na podstawie aktywności kierowników projektów w zakresie uczestnictwa w międzynarodowych programach badawczych, laureatów nagród i wyróżnień, laureatów grantów FNP, kierowników dużych grantów finansowanych przez MNiSW i agencje krajowe;



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

2) PROMOCJA HR Excellence in Research logo w jednostkach

<http://www.uw.edu.pl/badania/europejska-karta-naukowca/>

<http://www.uw.edu.pl/wp-content/uploads/2016/06/strategia-rozwoju-zasobow-ludzkich-oraz-analiza-wewnetrzna-i-plan-dzialania.pdf>

Inne działania podejmowane w Uczelni w celu realizacji strategii wdrożenia zasada Europejskiej karty i Kodeksu:

- a) Portal informacyjny (wyszukiwarka) dot. możliwości oraz zasad finansowania mobilności naukowców – programy obsługiwane przez BOB, BWR, BWZ (ewentualnie inne Biura w UW);
- b) „Researchers in Motion” & students welcome centre @UW;
- c) Projekt **pakietu szkoleń** dla osób przyjeżdżających do jednostek UW w ramach programów/projektów, w których UW pełni rolę HI (Host Institution):

Zwykle tego rodzaju oferta szkoleniowo-warsztatowa wymagana jest od Instytucji Goszczącej (HI) szczególnie w przypadku grantów Marii Skłodowskiej-Curie (Indywidualnych i instytucjonalnych, tj. sieci badawczo-szkoleniowych dla pocz. naukowców, grantów na wymianę kadry (RISE), wspólnych doktoratów (Joint Doctorates); wymiany naukowej w ramach programu COFUND; potrzebna również do wniosków w programie POLONEZ, przydatna również w grantach ERC (szczególnie ERC Starting Grants) + mamy pewne zobowiązania w zakresie zapewnienia odpowiednich (gwarantujących rozwój naukowy również poprzez „raising awareness” oraz rozwijanie „soft skills”) warunków pracy i rozwoju naukowego i osobistego badaczom zatrudnionym w UW, wynikających z przyznania logo HR Excellence in Research.

Proponowana oferta szkoleniowa ma się przyczynić do przygotowania naukowców do podejmowania roli liderów grantów badawczych i budowania zespołów. Rozważamy organizowanie (własnymi siłami lub z udziałem ekspertów spoza UW) następujących spotkań informacyjnych/szkoleń warsztatów/ organizowane:

- 1) Research integrity (IPR + ethics) – UOTT, Ombudsman;
- 2) Big data/Open Science/Open Access (ICM – bierze udział w projektach finansowanych przez UE poświęconych tym zagadnieniom, współautorzy publikacji na ten temat);
- 3) Transferable skills :
 - a. Research proposal writing & project management – BOB
 - b. Entrepreneurship – Delab – EEN + UOTT (spółki spin-off), współpraca z przedsiębiorstwami; exploitation and commercialization of research results;
 - c. Presentation of research results (conference papers, publications);
- 4) Basic course on IPR (stosownie do dziedziny naukowej – ochrona IP + regulamin zarządzania IP w UW) – BOB, UOTT;
- 5) Gender issues – Ombudsman

Uprzejma prośba Kierowników jednostek podstawowych o wsparcie w ramach realizowanych działań zmierzających do zwiększenia umiędzynarodowienia uczelni z zakresie badań i mobilności naukowców, w tym prośba o:

- A) Wyeksponowanie **HR Excellence in Research logo** na stronach internetowych jednostek;
- B) Wyrażenie opinii na temat proponowanego pakietu szkoleń w celu rozwijania tzw. „miękkich kompetencji” naukowców;
- C) Pomoc w „typowaniu” badaczy z wybitnymi osiągnięciami naukowym na różnym stadium rozwoju kariery naukowej (2-7, 7-12 i ponad 12 lat po doktoracie) jako potencjalnych wnioskodawców w programie H2020 – ERC grants w konkursach 2017-20120;
- D) Przygotowanie **listy potencjalnych opiekunów naukowych** wg dziedziny i tematyki badawczej, do grantów MSCA (IF) – link do oferty UW: http://bob-epb.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/106/2016/07/IF_MSCA_atUW.pdf , do której chcemy dołączyć nazwiska potencjalnych opiekunów naukowych dla przyjeżdżających stypendystów;
- E) Przygotowanie **listy kandydatów oceniających Programy Pracy w Horyzoncie2020** (charakter poufny) określających tematykę przyszłych konkursów ogłaszanych w H2020;

- F) Przygotowanie **listy kandydatów do paneli eksperckich w ramach symulowania rozmów z kandydatami na ERC grants' holders** w ramach UW (przed stage 2 – interview w Brukseli dla ERC Starting Grants i ERC Consolidator Grants);
- G) Otwartość na **zmianę warunków zatrudnienia**/zatrudnienie na stanowiskach naukowych w prestiżowych grantach (zwolnienie całkowite lub częściowe z dydaktyki w ramach tworzenia przyjaznego środowiska pracy, o których mowa w zasadach Europejskiej Karty i Kodeksu);
- H) **Zapewnienie wsparcia administracyjnego** dla kierowników projektów na poziomie jednostek, w szczególności w grantach prestiżowych/grantach o dużych budżetach oraz skomplikowanych procedurach i zasadach wydatkowania i rozliczania środków finansowych przyznanych na realizację projektu - wpływ na zmniejszenie ryzyka dot. możliwości uznania wydatków za niekwalifikowalne; wsparcie w zakresie przygotowywania skutecznych wniosków na nadania naukowe; przyjmowanie naukowców przyjeżdżających z zagranicy;
- I) **Promowanie akcji szkoleniowej „Zostań ekspertem KE oceniającym wnioski w programach badawczo-innowacyjnych UE”** – zapraszamy na warsztaty dla kandydatów na ewaluatorów wniosków składanych w programie UE Horyzont 2020 organizowane przez BOB. Cel: zwiększenie liczby ekspertów z UW oceniających wnioski w H2020 na zlecenie KE. Korzyści: [wgląd do state-of-the-art oraz najnowszych trendów w badaniach w danej dziedzinie naukowej](#); [zapóznianie się ze stylem pisania wniosków na granty UE przez koordynatorów z zagranicy](#), [kontakty z innymi ekspertami](#), [wynagrodzenie w wys. 450 € za dzień pracy \(bez podatku\) za dokonanie oceny każdego 3 wniosków](#).
- J) Poparcie dla wprowadzenia do regulaminu pracy UW/regulacji dot. zatrudnienia w UW w ramach telepracy (tak, jak w UJ). Ważna kwestia w projektach międzynarodowych, w których zatrudniamy ekspertów z zagranicy wykonujących pracę poza siedzibą UW/poza Polską.

Zapraszamy również na nową stronę Sekcji Obsługi Międzynarodowych Programów Badawczych BOB:
<http://bob-epb.uw.edu.pl/>