



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

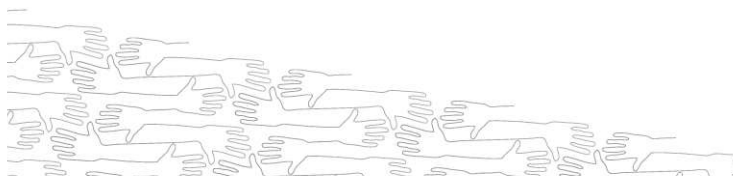


Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

INSTRUKCJA STOSOWANIA PRODUKTU FINALNEGO OPRACOWANEGO W RAMACH PROJEKTU INNOWACYJNEGO TESTUJĄCEGO „POMOCNA DŁOŃ. WERYFIKACJA SYSTEMU MENTORSKIEGO JAKO PROCESU UMOŻLIWIAJĄCEGO PODJĘCIE PRACY PRZEZ OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE UMYSŁOWO NA POLSKIM RYNKU PRACY”.

Pomocna Dłoń

Weryfikacja systemu mentorskiego jako procesu umożliwiającego podjęcie pracy przez osoby niepełnosprawne umysłowo na polskim rynku pracy.



Temat innowacyjny: Współpraca podmiotów działających w obszarze zatrudnienia oraz integracji i pomocy społecznej z przedsiębiorcami w zakresie ułatwiania wchodzenia na rynek pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym.

Nazwa projektodawcy: Uniwersytet Warszawski

Partnerzy projektu: Stowarzyszenie Rodzin i Opiekunów Osób z Zespołem Downa „Bardziej Kochani”, Prywatny Dom Opieki „Grażyna” (po zmianie nazwy z „Malibu”), Dom Pomocy Społecznej w Warszawie przy ul. Wójtowskiej

Tytuł projektu: „Pomocna Dłoń. Weryfikacja systemu mentorskiego jako procesu umożliwiającego podjęcie pracy przez osoby niepełnosprawne umysłowo na polskim rynku pracy”

Numer umowy: UDA, POKL 01.02.00-00-035/11-00

Warszawa, styczeń 2015



Bardziej
KOCHANI



Nazwa produktu finalnego

Innowacyjny **model wsparcia w systemie mentorskim** dla osób z zespołem Downa podejmujących zatrudnienie jako pomocnicy opiekunów w ośrodkach opiekuńczych dla osób starszych.

Instrukcja stosowania produktu finalnego

Model wsparcia jest możliwy do łatwego zastosowania, ale nie jest możliwe pominięcie przedstawionych poniżej podstawowych elementów:

1. Zapoznanie się z nowym sposobem myślenia o specyfice upośledzenia umysłowego, traktowanego nie jako niepełnosprawność, którą należałoby korygować, ale jako jedyny w swoim rodzaju sposób bycia człowiekiem. Innowacyjność proponowanego systemu wsparcia opisana jest w podręczniku projektowym.
2. Wytypowanie mentorów - pracowników danego zakładu pracy oraz przeszkolenie ich w zakresie tematów dotyczących specyfiki osób upośledzonych umysłowo i pracy z nimi.
3. Rekrutowanie trenerów pracy, szkolenie oraz monitorowanie i zarządzania ich pracą – wykorzystanie „Zestawu narzędzi do rekrutacji trenerów pracy”. „Zestawu narzędzi szkolenia trenerów pracy”, „ Zestawu narzędzi do monitorowania i zarządzania pracą trenera pracy” wypracowanych w ramach realizacji projektu „Trener pracy jako sposób na zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych”.
4. Modyfikacja zadań trenera pracy w stosunku do przedstawionych wyżej narzędzi, poprzez wprowadzenie elementów systemu mentorskiego, zgodnie z treściami zawartymi w podręczniku projektowym.
5. Wprowadzenie zatrudnionego pracownika z niepełnosprawnością intelektualną w zespół pracowniczy oraz zapoznanie go z funkcjonowaniem i organizacją pracy zakładu na podstawie doświadczeń zebranych w trakcie realizacji projektu „Pomocna dłoń”, opisanych w podręczniku projektowym.
6. Monitorowanie przebiegu pracy i współpracy zespołu pracowniczego, w którym pracuje osoba upośledzona umysłowo.

Ponadto zastosowanie modelu wsparcia, aby był on maksymalnie efektywny, wymagałoby wprowadzenia zmian legislacyjnych mających na celu umożliwienie zatrudnienia,



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

początkowo w niewielkim wymiarze godzin, osobom niepełnosprawnym umysłowo – uczestnikom warsztatów terapii zajęciowej bez utraty statusu uczestnika warsztatów a także zatrudnienia – przy refundacji środków przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – osób wykonujących funkcje mentora.

Elementem blokującym bowiem podjęcie zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne intelektualnie jest lęk przed utratą statusu uczestnika WTZ, w sytuacji gdy zatrudnienie okaże się nietrwałe (co najczęściej się zdarza). Konkretnie propozycje zmian legislacyjnych znajdują się w podręczniku.

Użytkownicy, którzy mogą zastosować innowację lub z niej skorzystać

Do grupy użytkowej produktu finalnego zaliczono:

1. Pracodawcy z otwartego rynku pracy w następujących obszarach:
 - instytucjonalna opieka nad osobami starszymi lub/i przewlekle chorymi, niepełnosprawnymi;
 - opieka środowiskowa nad starszym klientem w jego własnym domu;
 - ośrodki szkolno-wychowawcze dla głęboko upośledzonych dzieci;
 - hospicja.
2. Publiczne służby zatrudnienia
3. Warsztaty terapii zajęciowej
4. Organizacje pozarządowe

Dostępność produktu finalnego dla jego przyszłych użytkowników

Model wsparcia w systemie mentorskim opisany jest w podręczniku, do którego dołączony jest film instruktażowy. Podręcznik w wersji elektronicznej dostępny jest na stronie projektu: www.pomocnadlon-projekt.eu, na stronie Instytutu Stosowanych Nauk Społecznych Uniwersytetu Warszawskiego: www.isns.uw.edu.pl, na stronie Stowarzyszenia Rodzin i Opiekunów Osób z Zespołem Downa „Bardziej Kochani”: www.bardziejkochani.pl, na stronie Domu Pomocy Społecznej przy ul. Wójtowskiej w Warszawie: www.dpswojtowska.pl.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Ponadto podręcznik zostanie wydrukowany w 500 egzemplarzach i zostanie rozesłany według listy adresowej z opracowanej na potrzeby projektu bazy danych. Zostanie on również rozdany uczestnikom konferencji zaplanowanej na marzec 2015 rok, po pozytywnej walidacji produktu. Z posiadanej wiedzy wynika, że wiele małych instytucji opiekuńczych oraz ośrodków działających na rzecz osób niepełnosprawnych intelektualnie nie posiada własnej strony internetowej, ma utrudniony dostęp do Internetu, a w związku z tym preferowanym środkiem przekazu jest słowo drukowane.

Koordynator Projektu, Elżbieta Zakrzewska – Manterys

Dyrektor Domu Pomocy Społecznej, Małgorzata Druś

Dyrektor Domu Opieki GRAŻYNA, Grażyna Głowacz

Prezes Stowarzyszenia Bardziej Kochani, Ewa Suchcicka



Dom Opieki GRAŻYNA



Dom Pomocy Społecznej



Bardziej
KOCHANI